*ICFM UKRAINE & BUSINESS CENTER PROFESSIONAL*

*запрошують Вас на семінар*

***13 березня 2019 р., м.Київ***

***Перевірки – 2019: податкові, трудові, охорона праці***

**КОНСУЛЬТАНТ:**

***Олена Габрук-****незалежний експерт-консультант з питань оподаткування****,*** *20**річний досвід роботи на консалтинговому ринку, в офіційному податковому**виданні, автор професійних публікацій на податкову і облікову тематику*

***ПРОГРАМА СЕМІНАРУ:***

***З 1 січня 2019 року не діє мораторій на перевірки. Насамперед, це стосується податкових перевірок суб’єктів малого підприємництва. За якими ознаками відбирають платників до податкових перевірок,***

**Перевірки податкові:**

* основні критерії ризико – орієнтованої моделі податкового аудиту – 2019; які показники податкової та фінансової звітності потрапляють в поле зору контролерів і які господарські операції останні намагаються відслідкувати? шо важливо перевести в площину податкового моделювання;
* коли перевірки можуть призначатися за наслідками інформації інших суб’єктів нагляду (банки, фінмониторинг);
* види перевірок, підстави, терміни та порядокдля їх проведення;
* які періоди можуть перевіряти?
* чи можна відтермінувати перевірку і за яких обставин?
* як допустити контролерів до перевірки і чим це загрожує?
* оформлення результатів перевірки; підписи та оскарження;
* податкові запити; порядок їх надання; терміни надання відповіді; чи варто ігнорувати податковий запит, навіть наданий з порушенням процедури?

**Трудові перевірки:**

* критерії відбору на інспекційне відвідування (ризики, що відстежують за звітністю, інформацією інших суб’єктів контролю, судових органів, «доброзичливих» громадян);
* види інспекційних відвідувань, порядок і терміни їх проведення;
* чи зобов’язаніперевіряючі надавати документи на інспектування? як пересвідчитися у «справжності» перевіряючого?
* наслідки недопуску контролерів до інспектування: різні причини відвідування – різні штрафи;
* які питання перевірятимуть: неоформлений персонал; приховані трудові відносини; договори ЦПХ – під пильним контролем! важливі локальні документи роботодавця (колективний договір, положення про оплату праці, преміювання, виплату винагороди за підсумками року, правила внутрішнього трудового розпорядку, тощо); кадрова документація по прийняттю, переведенню та звільненню працівників; правильність обліку робочого часу та оплати праці оформленого персоналу; дотримання мінімальних державних гарантій – перелік розширюється! працевлаштування «квотників»!
* приписи перевіряючих;
* штрафи за порушення «трудового» законодавства;процедура їх накладання;період за який може бути накладено штраф,адмінштраф;

**Держнагляд з питань охорони, безпеки та гігієни праці:**

* хто і кого перевірятимуть в 2019 році? чи є Ви графіках перевірок; які питання потрапляють під нагляд?
* КЗпП та профільне законодавство з питань охорони праці; критерії відстеження ступеня ризиків для проведення нагляду; «охоронні» гарантії найманим працівникам; чи існує обов’язок охорони праці осіб, що виконують роботи за договорами ЦПХ?
* в зоні контролю з охорони праці робота вагітних жінок, працівників з інвалідністю, неповнолітніх;
* «охоронні» обов’язки та відповідальність роботодавця та найманих працівників;
* створення органу, відповідального за проведення роботи по охороні праці: служба, штатний працівник, «залучений» зі сторони працівник;
* сумісництво та суміщення, деякі обмеження на роботу відповідального працівника; його підпорядкованість4 обрання назви посади за класифікатором;
* локальна документація з охорони праці без дрібниць (наказ керівника, положення про службу, план роботи, графіки обстежень, інструкції з охорони праці, інструктажі, навчання з охорони праці,
* шкідливі умови праці: визначення, атестація робочих місць умовам праці; особливості залучення до таких умов праці окремих категорій працівників; спецхарчування, вода;
* новий порядок забезпечення працівників в 2019 році спецодягом, спецвзуттям а засобами індивідуального захисту;
* медичні огляди попередні, періодичні, регламент їх проведення; працівник відмовляється від проходження обов’язкового медогляду - дії роботодавця;
* робота з підвищеною небезпекою;
* робота в умовах підвищеної нервово – емоційної та інтелектуальної напруги в офісі – без атестації але з новими вимогами з 2018 року;
* додаткова відпустка за роботу на комп’ютері – мінімальна державна гарантія! кому і скільки надавати; приклад розрахунку;
* дві чи одна відпустка за роботу особливих умовах праці: нові підходи контролерів!
* фінансування витрат на охорону праці: регламент і перелік можливих заходів;
* відповідальність роботодавця за невиконання нормативу з охорони праці: що в Законі, а що на практиці!

|  |  |
| --- | --- |
| *Роздатковий методичний матеріал* |  |
| *Сертифікат учасника* |  |
| *Кава-брейк* |  |
| *Час занять* | *з 10-00 по 15-00* |
| *Вартість* | *1300,00 грн.* |
| *Місце проведення: м. Київ, м. Майдан Незалежності,  пров. Т.Шевченко 13, оф. 9* |

***З найкращими побажаннями –***

***Юлія Мойсієнко/Яблонська Наталія***

***тел. 044-461-94-62, 251-18-07, +38 067-657-20-73.***